ONEM/DP-KL/1548/2024

OFFRE D'EMPLOI n°030 ALIMA/COORDO/GOM /2024/10/22

ALIMA recrute pour son projet RRM de GOMA

UN(E) SUPERVISEUR PROMOTION SANTÉ (HP)

PRESENTATION DE L'ORGANISATION

THE ALLIANCE FOR INTERNATIONAL MEDICAL ACTION est une ONG Internationale présente en RDC depuis 2011 et qui intervient dans les domaines de la santé, sa devise est de sauver des vies et soigner les populations les plus vulnérables, sans aucune discrimination identitaire, religieuse ou politique, à travers des actions basées sur la proximité, l'innovation et l'alliance d'organisations et d'individus.
Nous agissons avec humanisme, impartialité et dans le respect de l'éthique médicale universelle. Pour accéder aux patients, nous nous engageons à intervenir de façon neutre et indépendante.

ALIMA promeut et défend les principes des droits humains fondamentaux. ALIMA a une approche de tolérance zéro envers les personnes coupables d'actes de violences sexistes et sexuelles ainsi qu'envers l'inaction face à des faits de violence supposés ou avérés. La protection des personnes bénéficiant et impactées par notre intervention est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons. Toute personne collaborant avec ALIMA s'engage à :

- respecter la charte, le code de conduite, les politiques institutionnelles incluant la politique de protection contre les abus de pouvoir et les violences sexistes et sexuelles, la politique de prévention de la corruption et de la fraude ;
- signaler toute violation aux politiques, documents cadre et procédure à un.(e) supérieur.(e), à un.(e) référent.(e) ou à l'adresse alert@alima.ngo

LIEU D'AFFECTATION :

Le poste est basé à **Goma** avec déplacements sur les sites d'intervention
A pourvoir : **Octobre 2024**
Contrat / durée : **CDD de 3 mois renouvelables**
Poste classé : **Maitrise**
Publication de l'offre : **Goma**

RAISON D'ÊTRE DU POSTE
MISSION
Sous la supervision du Médecin Référent, le superviseur promo santé (HP) aura à promouvoir la participation des communautés dans la prise en charge de la malnutrition/des maladies de l'enfance et au-delà, initier une prise de conscience générale sur les bonnes pratiques familiales essentielles et de bien-être des enfants en matière de nutrition à travers la NAC (nutrition à assise communautaire)

LIENS FONCTIONNELS ET HIERARCHIQUES

Il/elle est sous la responsabilité hiérarchique et technique du Médecin référent Projet.
Il/elle supervise les Relais, Groupe de soutien ANJE, CODESA
Il collabore avec les superviseurs de la zone de santé notamment avec l'AC de la zone

PROTECTION DES BÉNÉFICIAIRES ET DES MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ

Niveau 3 : Dans le cadre de ses fonctions, le ou la titulaire du poste sera amené·e à visiter les programmes et être en contact avec des enfants ou/et des adultes vulnérables. Par conséquent, la vérification du casier judiciaire ou la présentation d'un certificat de bonne vie et mœurs sera nécessaire. Dans les situations où l'impossibilité de fournir un casier judiciaire ou un certificat de bonne vie et mœurs est constatée, une déclaration sur l'honneur sera demandée.

ACTIVITES PRINCIPALES

- S'Assure de la bonne mise en œuvre des activités préventives et promotionnelle de la malnutrition au niveau communautaire (organisation de dépistage actif mensuel, mise en place de groupe ANJE, IEC en matière de santé-nutrition, recherche des absences/abandons, et visite à domicile)
- S'Assure de la mise en œuvre et supervise les activités de nutrition à assise communautaire (NAC), et ANJE communautaire ;
- Il participe et organise en collaboration avec le Référent médicale, les ITs, et agent locaux à l'implémentation de la stratégie PB-Mère/PB-famille ;
- Participe à redynamisation et renforcement de capacités de sites sentinelles dans leurs tâches et s'assure de la transmission de données ;
- Diagnostique avec la communauté les problèmes de santé-nutrition et proposer de solutions locales et mettre en place un plan d'action communautaire adaptée à leur contexte puis évaluer son impact.
- Il participe au rapportage et aux différentes évaluations de performances des activités communautaires ;

Le superviseur HP aura comme tâches :

1- **Définition de la stratégie pour le volet communautaire & la nutrition à assise communautaires (NAC) :**
- Visite des autres organisations intervenantes dans ce domaine dans la zone d'intervention
- Définition de critères de sélection des premiers centres de santé
- Définition des critères de sélection des villages à évaluer
- Evaluation pluridisciplinaire des villages sélectionnés
- Compilation des données de terrain dans un tableau récapitulatif et dans un rapport
- Construire avec l'équipe technique projet l'outil de suivi de l'activité communautaire (fiches de suivi des agents communautaires, fiche de supervision des superviseurs, etc…)
- Validation d'une stratégie d'intervention en lien avec l'équipe de coordination projet.

2- **Mise en place de la stratégie du volet communautaire :**

Le superviseur HP devra assurer la promotion de la santé/nutrition au niveau communautaire. Pour cela il devra :

- Définir les critères de sélection des agents communautaires
- Sélectionner les agents communautaires
- Renforcer la capacité des membres du CODESA/COGES sur la tenue des outils de gestions, les former sur leur rôle et leur responsabilité ; organiser des assemblées générales en fonction des textes, orienter et canaliser (Réunion
- Former les superviseurs à former à la participation communautaire des membres des CODESA/COGES, les agents de santé des centres de santé, les agents locaux et les agents communautaires
- Elaborer en étroite collaboration avec les superviseurs des centres de santé des programmes d'activités (sensibilisation, recherche d'abandons, visite à domicile, dépistage…) tenant compte des orientations d'ensemble du projet ; et du contexte de chaque aire de santé
- Animer des ateliers d'autodiagnostic communautaires sur des aspects de la santé de la mère et de l'enfant et sur les aspects du fonctionnement des CODESA/COGES au niveau des centres de santé appuyés
- Tenir à jour les statistiques et les infos personnes ressources utiles
- Superviser les relais communautaires dans leurs activités en collaboration avec l'AC de la zone ainsi que les infirmiers titulaires.

3- **Mise en place de la stratégie du volet sécurité alimentaire :**

Assurer le suivi de la sécurité alimentaire de la zone d'intervention en fonction de la stratégie et des outils qui seront définis.

Produire dans les délais les rapports sur les activités/réalisations selon le canevas convenu ;

Rapport hebdomadaire
Rapport mensuel
Rapport d'activité ponctuelle

PROFIL RECHERCHE

Expériences
- Minimum 2ans d'expérience à un poste similaire dans une ONG internationale ou local dans le secteur de la santé-nutrition,

- Expérience en Nutrition à Assise Communautaire NAC, alimentation du nourrisson et des jeunes enfants (ANJE), stratégie PB-mère/PB-famille très souhaité, diagnostic communautaire, dialogue communautaire, mobilisation communautaire, Mise en place de groupe de soutien à l'ANJE est un atout majeur.

Formations

- Diplôme science sociale ou éducation/ Pédagogie ou travail social, communication ou dans le domaine similaire (développement rural, …)

Capacités personnelles requise pour le Poste :

- Accueil du patient et communication positive au patient
- Adhésion aux principes/charte d'ALIMA
- Flexibilité comportementale
- Rigueur et sens de qualité
- Travail d'équipe et coopération
- Capacité managerielle
- Capacité de prévision et anticipation
- Expérience de formateur (transmission de savoir)
- Bonne capacité communication de et organisation communautaire

Connaissance des langues

- Français indispensable,
- Bonne maîtrise des langues Swahili et langues locales ou autre langue nationale en RDC.

NB : Ce profil de poste pourra être modifié, en fonction de l'évolution du travail.

Ce profil de poste pourra être modifié, en fonction de l'évolution du travail. En plus des tâches citées ci-dessus, le Superviseur Promo Santé peut être amené à effectuer d'autres tâches assignées par son superviseur selon les besoins de la mission.

Le travail d'ALIMA est caractérisé par une grande flexibilité ainsi que par une certaine mobilité, la discrétion et l'honnêteté.
L'employé s'engage à conserver la plus stricte confidentialité sur toutes les informations qu'il pourra recueillir dans le cadre de sa fonction.

COMPOSITION DU DOSSIER

- Lettre de motivation ;
- Curriculum Vitae détaillé ; y mentionner 3 personnes de références professionnelles avec leurs coordonnées de contact (e-mail, tél) ;
- Copies simples des diplômes et copies des certificats de travail ;
- Copie de l'extrait de naissance ;
- Casier judiciaire ou Certificat de bonne vie et mœurs datant de moins de 3 mois ;
- Copie de la carte ONEM
- Certificat d'aptitude physique à présenter si candidat retenu
- Tout autre document susceptible de compléter le dossier (copie attestations de travail, lettre de recommandation etc.)

DEPOT DE CANDIDATURE

Les candidatures peuvent être déposées :

- Au bureau de **ALIMA** à Goma, 21 Avenue Bougainvilliers, Quartier Les Volcans, Commune de Goma, (avec mention claire sur l'enveloppe : **CANDIDATURE SUPERVISEUR PROMO SANTE)**

- Par e-mail dans un seul fichier à l'adresse : recrutement@rdc.alima.ngo (Avec comme objet : **CANDIDATURE SUPERVISEUR PROMO SANTE)**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 30/10/2024 à 16h00'

Nous rappelons à tous les candidats que le processus de recrutement est équitable, transparent et gratuit. Aucun paiement n'est demandé à aucun stade du processus de recrutement.

Les candidatures féminines répondants aux critères sont fortement encouragées.
Seul(e)s les candidat(e)s retenus sur dossier seront contactés pour un test.
Les dossiers déposés ne seront pas restitués. Les candidat(e)s sont donc priés de ne pas déposer les originaux de leurs pièces.

Fait à Goma le 22/10/2024.

Pour ALIMA

Ruth KACHALO
Coordinatrice des Ressources Humaines ALIMA, RDC